MEMORIA ANUAL
SAN MARTÍN CONTRATISTAS GENERALES S.A.
EJERCICIO 2015

INDICE

Declaración de Responsabilidad

Carta del Presidente Ejecutivo del Directorio

I. ***Información General***
- I.1 Denominación
- I.2 Domicilio
- I.3 Constitución y Reseña de la Empresa
  - I.3.1 Misión, Visión y Valores.
- I.4 Grupo Económico
- I.5 Capital Social
- I.6 Estructura Accionaria
- I.7 Acciones Comunes
- I.8 Política de Dividendos
- I.9 Dividendo Declarados en el Ejercicio

II. ***GobiernoCorporativo***
- II.1 Directorio
- II.2 Reseña de los miembros del Directorio
- II.3 Funcionamiento del Directorio
- II.4 Principales Ejecutivos

III. ***Contexto Macroeconómico***
- III.1 Contexto macroeconómico
- III.2 Contexto en el Sector

IV. ***Gestión del Negocio***

- IV.1 Gestión Comercial
- IV.2 Gestión del Capital Humano
  - (i) Iniciativas de Valor
  - (ii) Organización y Estructura Orgánica

- IV.3 Gestión Financiera
  - (i) Resultados Financieros
  - (ii) Estados Financieros Auditados yDictamen de los auditores independientes

- IV.4 Compromiso con el medio ambiente y seguridad de los trabajadores:
  - (i) Compromiso con el medio ambiente.
  - (ii) Responsabilidad Social.

V. Procesos Legales y Administrativos

Declaración de Responsabilidad

El presente documento contiene información veraz y suficiente respecto al desarrollo del negocio de San Martin Contratistas Generales S.A, sin perjuicio de la responsabilidad que compete al emisor, los firmantes, en su calidad de principales ejecutivos de la sociedad, se hacen responsables por su contenido, conforme a los dispositivos aplicables.

Alfonso Brazzini Visconti
Gerente General

Sara León – Prado Aladzeme
Gerente de Administración y Finanzas

Carta del Presidente Ejecutivo del Directorio

Señores accionistas:

Pongo a su consideración para su aprobación la Memoria del Ejercicio 2,015 y los Estados Financieros Auditados de la sociedad cerrados al 31 de diciembre del 2,015, debiendo comentar previamente los principales aspectos externos e internos que caracterizaron el periodo que concluye.

El año 2015, fue difícil para nuestro país, el crecimiento del PBI fue de solo 3%, nuestras exportaciones cayeron 15%, el déficit fiscal llegó a 2.1% del PBI, sin embargo no generó impulso sobre la economía.

El tipo de cambio saltó de S/.2.98 a inicios del año a S/.3.41 al final, generando una depreciación del sol de 14%, la mayor desde el año 1998, cerramos con una inflación de 4.4%, nuevamente fuera del rango meta, ante esta circunstancia, el BCR subió dos veces su tasa de referencia para frenar el alza de la inflación; el estancamiento del empleo y la inflación, llevó a que el consumo privado crezca solo 3.4%.

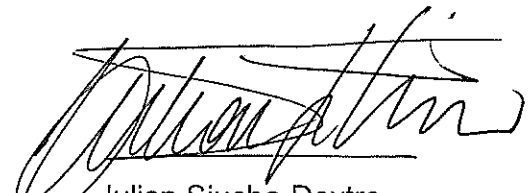
Dentro del sector productivo, la producción minera se incrementó un 15%, cifra mayor a lo proyectado a inicios de año, debido a los proyectos concluidos de Constancia y Toromocho que apoyaron este crecimiento, mientras que la construcción se contrajo 7%, siendo su peor caída desde el año 2001.

Así mismo la producción de la manufactura no primaria, cayó 3%; finalmente el Fenómeno El Niño, terminó siendo de grado moderado o débil lo cual terminó reduciendo el impacto negativo, esperado por las empresas y el gobierno central.

Esperamos que el año 2016, luego de un cambio de gobierno sea mejor y que permita que se reinicie el crecimiento, lográndose alcanzar las metas de nuestra economía.

Para San Martin Contratistas Generales S.A., fue un año de buenos resultados, obtuvimos logros significativos para la Sociedad entre los que podemos destacar haber sido nuevamente certificados por la firma SGS para nuestro sistema Integrado de Gestión en nuestras operaciones de minería y de construcción, para los ISO 9001:2008, ISO 14001:2004 y OHSAS 18001:2007, de igual forma, quiero reconocer el esfuerzo y dedicación de todos los trabajadores y servidores con los que contamos, ya que sin ellos no hubiéramos podido brindar un servicio de excelente calidad.

En el ámbito financiero, se consiguieron establecer líneas de créditos con instituciones financieras locales y del exterior, y estar inscritos dentro de la SMV como empresa calificada para la emisión de bonos y papeles comerciales, lo cual nos posiciona en una buena capacidad para responder ante los requerimientos de nuestros clientes.



Julian Siucho Dextre
Presidente ejecutivo del Directorio

I. Información General

I.1 *Denominación*:

La denominación social es San Martin Contratistas Generales S.A. Somos una empresa que presta servicios de minería y construcción a las grandes empresas en el Perú y en el exterior. .

Nuestros servicios comprenden:

- **Servicios de Minería**:
  - Planificación
  - Ejecución
  - Supervisión
  - Control del Proyectos desde su concepción hasta el cierre.
  - Actividades de Tajo Abierto.
    - Perforación
    - Voladura
    - Carguío
    - Acarreo
    - Mantenimiento de vías.
- **Servicios de Construcción:**
  - Construcción y Mantenimiento de Vías.
  - Perforación de sitio y plataformas.
  - Movimiento de tierras a gran escala.
  - Presa y diques.
  - Plataformas de lixiviación.
  - Túneles
  - Canales.
  - Instalaciones de geo sintéticos.
  - Producción de agregados.
  - Obras de concreto.
  - Tuberías.
  - Montajes.

I.2 *Domicilio*:

Su domicilio se encuentra ubicado en laAv. Pedro Miotta 103, Distrito de San Juan de Miraflores, Provincia y Departamento de Lima.

Central telefónica N° (+51) (1) 450-1999
Página Web www.sanmartinperu.pe

I.3 *Constitución y Reseña de la Empresa*:

San Martin Contratistas Generales S.A. se constituyó por escritura pública de fecha07 de noviembre de 1,990, otorgada ante el Notario Público de Lima, Dr. Jorge Velarde Sussoni, bajo la denominación "*Cia. Minera San Martin S.A.*", quedando inscrita en el asiento 122481 de la Ficha 83040 que continúa en la Partida Electrónica N°00450820 del Registro de Personas Jurídicas de Lima.

A través de los años, San Martín ha jugado un rol muy importante en el desarrollo de los principales proyectos de minería y construcción del Perú. Nuestra historia se remonta a partir del 7 de noviembre de 1990, cuando nuestros fundadores decidieron apostar por el crecimiento del país y crearon empresas especializadas en servicios mineros. Con el paso de los años, San Martín se fue consolidando como una de las principales empresas del rubro, nuestros años de experiencia y la satisfacción de nuestros clientes nos respaldan.

Desde inicios, nos caracterizamos por tener una excelente organización, enfocada siempre a la seguridad de nuestros trabajadores, respeto al medio ambiente y desarrollo de talento a través de nuestros valores tanto en el ámbito profesional como personal, lo que nos ha permitido dar soluciones integrales a nuestros clientes, generando la filosofía San Martin, con la cual hemos crecido los últimos 24 años.

En la última década San Martin ha crecido a una tasa anual compuesta del 19.5% en donde se destacan los siguientes eventos por año:

1990: Cementos Lima, actualmente UNACEM contrata a San Martin para operar la cantera de Atocongo y como resultado de una buena operación nos amplió el contrato a otras canteras como las ubicadas en Pucará y Tarma, actualmente somos su principal contratista y ya tenemos 24 años trabajando con UNACEM de forma continua, reafirmado nuestro compromiso con el cliente.

2000: San Martin tiene una mayor participación en el sector minero a través de nuevos contratos con Buenaventura y Yanacocha.

2002: Continuando su presencia en el sector minero logra el primer contrato para extraer desmonte, encapado de roca y mineral de baja ley con la empresa Shougang Hierro Perú con la cual hemos venido trabajando de forma ininterrumpida.

2005: Nuestro cliente Gold Fields nos asigna el primer contrato de prestación de servicios de explotación de mina y canteras en Cerro Corona en donde seguimos trabajando a la fecha.

2007: San Martin con el objetivo de poder invertir en una mayor flota de equipos mineros para atender el sector minero realizó una colocación de bonos privados en los mercados internacionales.

2009: Como parte del proceso de la diversificación de clientes, Maple Energy le asigno a San Martin el contrato para la habilitación de 8,500 hectáreas.

2010: San Martin logra la contratación de proyectos de construcción para Chinalco en su mina de Toromocho y con Minsur en Pucamarca como respuesta a los esfuerzos de empezar a desarrollar el negocio de Construcción para atender las necesidades de nuestros clientes mineros.

2011: Se logra un nuevo contrato de construcción con la empresa Freeport Perú en su mina Cerro Verde para ejecutar un Pad de Lixiviación de 100 hectáreas, lo que permite presentar un Backlog mucho más consolidado por la incorporación de obras de construcción.

2012: Incorporación de Empresas ICA, S.A.B. de C.V. una de las constructoras más grandes de México como uno de los accionistas de San Martin con el fin de poder reforzar a la Unidad de Construcción de San Martin a través de su experiencia en construcción e infraestructura de más de 65 años en el mercado mexicano y latinoamericano y de esta forma poder ser una opción más para atender la brecha de infraestructura que existe en Perú actualmente, de igual forma San Martin trasmite su experiencia de servicios mineros a ICA para poder entrar en este mercado en México.

2013: Como resultado del liderazgo de San Martin en el Sector Minero logra la contratación de varios nuevos proyectos destacando los contratos con Buenaventura en su mina de Tantahuatay para continuar con el Minado como la construcción del Pad de Lixiviación, y con Southern Perú la construcción del nuevo almacén de concentrado en Patio Puerto Ilo

2014: San Martin continúa con nuevos proyecto con Freeport Perú en Cerro Verde para hacer trabajos de movimiento de tierra y la construcción de oficinas, así como la contratación de su primera obra internacional con el cliente First Quantum en Sevilla, España.

2015: Con fecha 29 de octubre de 2015, el anterior accionista principal de la compañía, ICA Internacional Perú S.A., suscribió un contrato compra – venta de acciones y de sesión del control, siendo la nueva composición accionaria, la siguiente:

- Sociedad de Cartera San Martín S.A.C. 49.00%
- Ica Internacional Perú S.A. 31.20%
- Julián Siucho Apac 19.80%

I.3.1 Misión, visión y Valores:

MISIÓN:

"Brindar soluciones en operación minera, construcción e infraestructura para generar valor a nuestros clientes, colaboradores, accionistas y la sociedad".

VISIÓN:

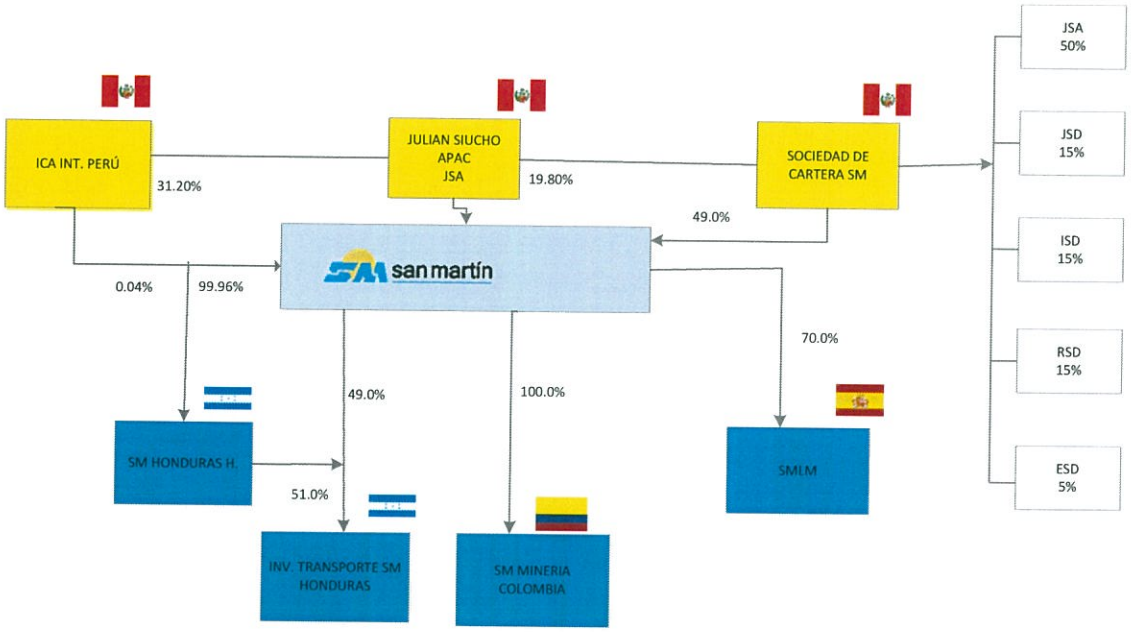
"Ser reconocidos en el mercado iberoamericano como el Socio Estratégico de nuestros clientes".

VALORES:

Excelencia	*Lograr los objetivos mediante la gestión eficiente de los recursos.*
Sustentabilidad	*Actuar en armonía con el medio ambiente y las comunidades de nuestra zona de influencia, promover la seguridad y cuidar la salud de nuestros colaboradores.*
Integridad	*Actuar siempre de forma ética y transparente.*
Innovación	*Fomentar una cultura de mejora continua y el desarrollo de nuevas soluciones.*
Trabajo en Equipo	*Trabajar de forma coordinada sobre la base de relaciones de confianza con un objetivo común.*
Orientación al cliente	*Entender las necesidades de nuestros clientes y buscar altos niveles de satisfacción.*

I.4 *Grupo Económico:*

El grupo económico está conformado por las empresas que se indican a continuación:



Sociedad de Cartera SM = Sociedad de Cartera San Martín S.A.C.
JSA = Julián Siucho Apac
JSD = Julián Siucho Dextre
ISD= Iván Siucho Dextre
RSD= Raúl Siucho Dextre
ESD = Érika Siucho Dextre

I.5 *Capital Social:*

El capital social es de S/ 111'176,845.00 (Ciento once millones. Ciento setenta y seis mil ochocientos cuarenta y cinco y 00/10 Nuevos Soles), representado en la misma cantidad de Acciones Comunes de un valor nominal de S/. 1.00 cada una.

I.6 *Estructura Accionaria:*

Accionistas Comunes

	Número de Accionistas	***Número de Acciones***	***Porcentaje***
Más de 50 %	0	-	0.00%
Entre 5 y 50 %	3	111'176,845	100.00%
Menos de 5 %	-	-	-
Total	*3*	*111'176,485*	*100.00 %*

I.7 *Acciones Comunes:*

La estructura accionaria se encuentra distribuida de la siguiente manera:

Tipo de Acción	***Número de Acciones***	***Valor Nominal por Acción***
Única Serie	111'176,845.00	S/. 1.00
Total Capital	111'176,845.00	*S/. 1.00*

I.8 *Política de Dividendos*:

La Sociedad aprobó mediante la Sesión Ordinaria de Directorio celebrada el 20 de febrero del 2,014, la siguiente Política de Dividendos:

- Criterios utilizados para la Política de Dividendos de San Martín:
  - Ratios Liquidez
    - Razón corriente >=1
    - Capital de trabajo > 0
  - Ratios de Apalancamiento:
    - Patrimonio / Activo Total >=30%
    - Deuda total / Patrimonio <=2.5x
    - Deuda Total / Ebitda <=3.0x
    - (Deuda Total + Arr. Oper)/ Ebitda <=4.0x
    - Deuda Financiera Neta / Ebitda <5.0x
- Criterio I: Las proyecciones financieras, deben cumplir todos los presentes indicadores financieros.
- Criterio II: Se puede distribuir como dividendos, hasta el 90% de la utilidad generada en el ejercicio.
- La metodología a usar es el Flujo de Caja libre a Capital Ajustado.

I.9 *Dividendos declarados en el ejercicio*:

La Junta Obligatoria Anual en su sesión del 31 de marzo de 2014, acordó distribuir utilidades correspondientes al año 2013, hasta por la suma de S/. 52'223,312.00 (Cincuenta y Dos Millones Doscientos Veintitrés Mil Trescientos Doce y 00/100 Nuevos Soles). Al 31 de diciembre de 2015, este importe ha sido totalmente cancelado, manteniéndose el saldo de las utilidades en la cuenta de resultados.

II. Gobierno Corporativo

II.1 Directorio:

La Junta General de Accionistas de fecha 19 de junio de 2012 acordó la elección de los miembros del Directorio para el periodo 2012-2014, el mismo que estará compuesto por siete (7) miembros.
Asimismo, se propuso a las personas que ocuparían los cargos de directores titulares. Mediante Junta General de Accionistas de fecha 29 de octubre de 2015, se aceptó la renuncia irrevocable de los directores señores Luis Horcasitas Manjarrez y Diego Quintana Kawage, nombrándose en su reemplazo a los señores Alfonso Alberto Brazzini Visconti y Rodrigo Quintana Kawage.

Los directores han sido elegidos en base a las buenas prácticas de gobierno corporativo y teniendo en cuenta su trayectoria profesional, honorabilidad, e independencia.

El directorio en el ejercicio que se informa quedó constituido de la siguiente manera:

Nombre	Cargo
Julián Siucho Dextre	Presidente de directorio.
Raúl Siucho Dextre	Vicepresidente del Directorio
Iván Siucho Dextre	Director
Alfonso Alberto Brazzini Visconti	Director
Alonso Quintana Kawage	Director
Rodrigo Quintana Kawage	Director
Rubén Gerardo López Barrera	Director

II.2 Reseña de los miembros del Directorio:

- Julian Siucho Dextre,Presidente del Directorio desde el 19 de junio del año 2012, de nacionalidad Peruana, se graduó como Administrador en la Universidad del Pacifico y como Ingeniero Económico en la Universidad Científica del Sur. Realizó una Maestría en Alta Dirección en la Universidad de Piura y en Gestión y Dirección de Empresas Constructoras e Inmobiliarias en CENTRUM - PUCP. Trabajó anteriormente en Considex S.A como Jefe de Administración y Operaciones y en Premium Brands como Director.
- Raúl Siucho Dextre, miembro del Directorio desde el 19 de junio del año 2012, de nacionalidad Peruana, se graduó como Ingeniero Civil en la Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas. Trabajó anteriormente como socio de Premium Brands, empresa de distribución de productos de consumo. Representa marcas de lujo de todo el mundo, entre ellas marcas del grupo LVMH.
- Iván Siucho Dextre, miembro del Directorio desde el 19 de junio del año 2012, de nacionalidad Peruana, se graduó como Ingeniero Civil en la Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas. Realizó un MBA en IE University, Madrid – España. Trabajó anteriormente como Socio Fundador de Premium Brands, empresa de distribución de productos de consumo. Representa marcas de lujo de todo el mundo, entre ellas marcas del grupo LVMH.
- Alfonso Alberto Brazzini Visconti, miembro del Directorio desde el 29 de octubre del año 2015 y Gerente General desde 3 de febrero de 2014, de nacionalidad peruana, se graduó como Economista en la Universidad del Pacifico y realizó un MBA en la Universidad de Kellog. Trabajó anteriormente en Rímac Seguros como Gerente General Adjunto y en McKinsey Consultores.
- Alonso Quintana Kawage, miembro del Directorio desde el 19 de junio del año 2012, de nacionalidad Mexicana, se graduó como Ingeniero Civil en la Universidad Iberoamericana. Realizó una Maestría en administración de negocios de la Kellogg School of Management de Northwestern University en Chicago. Trabajó anteriormente como Director de Finanzas en ICA.
- Rodrigo Quintana Kawage, miembro del Directorio desde el 29 de octubre del año 2015, de nacionalidad mexicana, se graduó como Licenciado en Derecho por el Instituto Tecnológico de México en la Ciudad de México y obtuvo un título en Derecho de la Facultad de Derecho de la Universidad de Chicago. Actualmente es el Abogado General de Empresas ICA, S.A.B.
- Rubén Gerardo López Barrera, miembro del Directorio desde el 19 de junio del año 2012, de nacionalidad Mexicana, se graduó como

Ingeniero Civil en la Universidad Iberoamericana. Realizó una Maestría en Administración de Empresas por la Pontificia Universidad Católica de Chile y la Escuela de Graduados en Administración de la Universidad de Washington. Realizó un Master in Science in Management por la Universidad de Stanford. Trabajó anteriormente como Director General de Grupo Aeroportuario Centro Norte (OMA), donde concretó proyectos importantes.

II.3 Funcionamiento del Directorio:

A lo largo del año 2015 el Directorio se reunió 4 veces; siendo los principales acuerdos tomados los siguientes:

- Sesión de Directorio del 15 de enero de 2015. En dicha sesión se acordó: (i)Aprobar los EEFF a diciembre de 2014 presentados por la Gerencia General de la compañía, (ii) Aprobar el Proforma (0+12) 2015, y (iii) Aprobar la creación del Comité de Auditoría Interna de la compañía.
- Sesión de Directorio del 25 de marzo de 2015: En dicha sesión se acordó:(i) Aprobar los EEFF a febrero de 2015 (ii) Aprobar el Proforma (2+10) 2015.
- Sesión de Directorio del 12 de agosto de 2015: En dicha sesión el Directorio: (i) Aprobó los EEFF a junio de 2015, (ii) Aprobar el Proforma (6+6) 2015, (iii) Se dio por enterado del status de la emisión del Bono Corporativo de la sociedad.
- Sesión de Directorio del 9 de diciembre de 2015: En dicha sesión el Directorio: (i) Aprobó los EEFF a octubre de 2015 presentados por la Gerencia General de la compañía, (ii) Aprobó el estimado de cierre 2015 y el Proforma 2016.

II.4 Principales Ejecutivos:

Nombre	Cargo
Alfonso Brazzini Visconti	Gerente General
Fernando Salinas Loza	Director de Finanzas
Gustavo Costa Rey	Director Comercial
Rafael Benavides Arosemena	Gerente Comercial de Infraestructura
Efraín García Polo	Gerente Comercial de Construcción
Ricardo Carrasco Jibaja	Gerente de Equipos y Activos Fijos
Cesar Urrunaga Canales	Gerente de Logistica
Sara León–Prado Aladzeme	Gerente de Administración y Finanzas
Diana Benumea Monter	Gerente de Capital Humano
Víctor Cano Laredo	Gerente de Unidad de Negocio Minería
Roberto Hilbck Peschiera	Gerente de Unidad de Negocio Construcción
Eduardo O. Romero Indacochea	Gerente Legal
Juan José Gambini	Gerente de Seguridad, Salud y Medio Ambiente
Guillermo Alcolea Mora	Gerente Técnico

III. Contexto Macroeconómico:

III.1 *Contexto macroeconómico*

En el 2015, la economía peruana creció 3% debido a los mejores resultados observados en la minería metálica por la expansión de Cerro Verde e inicio de operaciones en Las Bambas.

La inflación cerró en 4.4% y acumuló dos años consecutivos fuera del rango meta (entre 1% y 3%) debido al (i) efecto de la mayor depreciación sobre los precios y al (ii) efecto del Fenómeno El Niño.

El déficit fiscal fue de **2,1%** del PBI, el más alto desde el año 2002. Sin embargo, este mayor déficit no generó un impulso sobre la economía, debido a que éste estuvo explicado principalmente por la caída de los ingresos fiscales y no por el aumento del gasto público.

El sector público no financiero alcanzó en el año 2015 un déficit económico de 2.1% del PBI, mostrando por segundo año consecutivo un resultado económico negativo. Este desempeño se encuentra explicado por la disminución de los ingresos corrientes del gobierno general, consecuencia de la caída de los precios de los commodities, la moderación del crecimiento de la actividad económica y medidas de reducción de impuestos.

El Banco Central de Reserva (BCR) subió su tasa de interés referencia en dos oportunidades durante la segunda mitad del año, de **3,25%** a **3,75%**, buscando frenar el alza de las expectativas de inflación, en un contexto de debilitamiento de la demanda interna.

El tipo de cambio pasó de **S/2,98** a inicios de año a **S/3,41** a fin de año, una depreciación de **14%**, la mayor desde 1998.

III.2 *Contexto en el Sector*

La producción minera creció 15% en el 2015, una cifra mayor a las proyecciones de inicios del año, que la ubicaban por debajo del 6%. Este crecimiento de dos dígitos se explicó, principalmente por la producción al 100% de capacidad de dos nuevas operaciones de cobre: Toromocho y Constancia. Además, Antamina incrementó su producción.

La actividad del sector construcción se contrajo en 7% durante el 2015, lo que representó la peor caída desde el 2001. Esta fuerte contracción se explica por la importante caída de la inversión pública (-8%), debido al cambio de autoridades regionales y locales, por los menores planes de inversión de las empresas y por la cautela de los hogares que afecto la inversión en viviendas.

IV. Gestión del Negocio:

IV.1 *Gestión Comercial*

Realizamos un proceso constante de levantamiento de información del mercado, de clientes actuales y clientes potenciales de acurdo a los lineamientos definidos en el Planeamiento Estratégico de la empresa.
El levantamiento de información tiene como fuente, los medios escritos (prensa, revistas especializadas y medios electrónicos), bases de datos de proyectos y relacionamiento con clientes, proveedores, casas de ingeniería y toda persona que pueda estar relacionada a los sectores de interés. El principal objetivo del levantamiento de información es filtrar y convertir dicha información en oportunidades de cotización (licitaciones privadas o públicas) que tengan alguna posibilidad de convertirlas en adjudicaciones para nuestra empresa.

IV.2 *Gestión del Capital Humano*

(i) Iniciativas de Valor.

En el año 2015, San Martín lanza la estrategia hacia el 2020, que presenta la actualización de la visión, la misión y los valores de San Martín, los cuales fueron difundidos a todos los colaboradores a través de videos, ilustraciones y actividades con la finalidad de ser puestos en práctica en el ámbito laboral así como en la vida personal.

FORTALECIENDO LA CULTURA Y EL BUEN CLIMA LABORAL

Alineados con la con la estrategia al 2020, durante el mes de Noviembre de 2015 realizamos la encuesta de clima laboral con Great Place to Work®, cuya metodología y aplicación es reconocida a nivel global como un estándar para ayudar a desarrollar un buen ambiente de trabajo.

Un gran lugar para trabajar es aquel donde confío en la gente para quien trabajo, tengo orgullo por lo que hago y disfruto con mis compañeros de trabajo. Cualquier lugar para trabajar puede medirse a través de cinco dimensiones: credibilidad, respeto, imparcialidad (las cuales son atributos de la confianza), orgullo y camaradería.

Con los resultados obtenidos trabajaremos de manera sostenible en generar mejores prácticas organizacionales para todos los colaboradores de San Martín.

Fortaleciendo el Modelo de Gestión por Competencias

Durante el 2015 trabajamos en fortalecer el desarrollo del Modelo de Competencias

Organizacionales alineados a nuestros valores que fueron relanzados a inicios de año luego de una intensa sesión de Planeamiento Estratégico. Con este modelo re potenciado de competencias es que venimos desplegando diversas acciones, entre las cuales podemos destacar:

- La evaluación desempeño y competencias, que ya es un proceso anual en el cual todos los empleados somos evaluados y sostenemos reuniones de retroalimentación con nuestros jefes.
- Continuamos con el Plan de Capacitación y Desarrollo en el 2015, logrando un total de 14,020 horas-alumno anuales en diversos cursos enfocados en el desarrollo de competencias, habilidades y conocimiento técnico.

- El desarrollo de un nuevo modelo de capacitación en competencias organizacionales, que se lanzará en el 2016.

Viviendo los Valores San Martín

Durante el 2015 lanzamos el programa de Desayunos con la Gerencia, espacio que permite a los colaboradores diversas áreas tener un momento fuera del ámbito laboral donde pueden conocer a nuestro Gerente General desde el lado personal, asimismo a otros compañeros de trabajo.

Esta es una iniciativa muy importante que nos ayuda a vivir los valores de San Martín, resaltando el de Integridad.

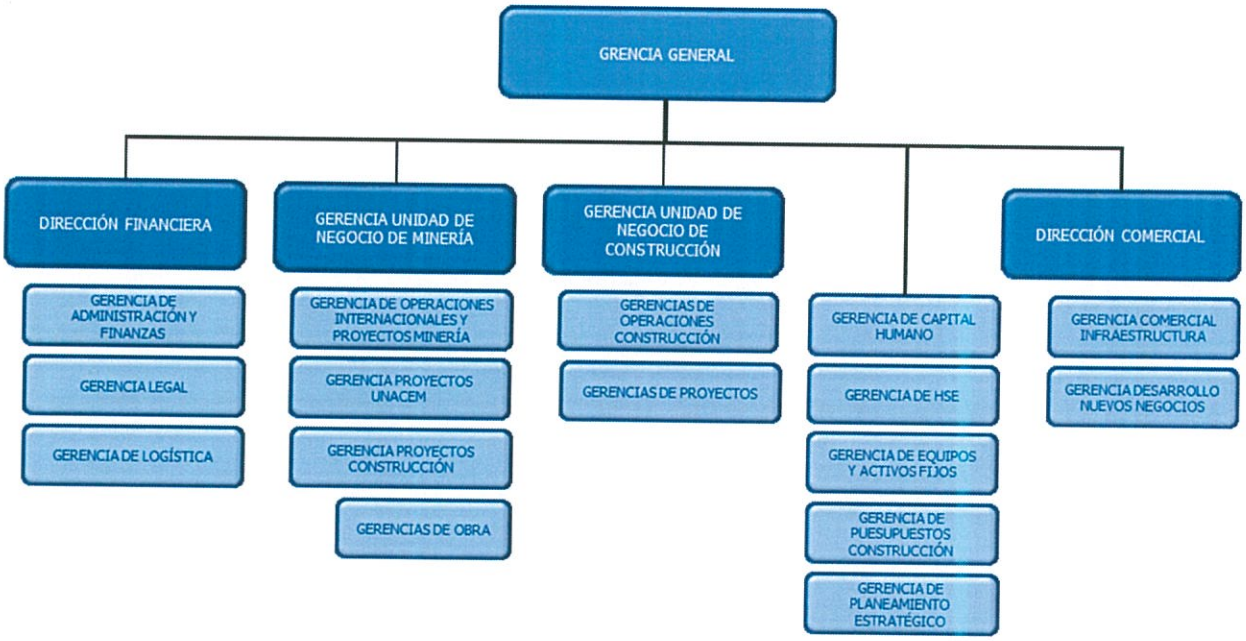
RECONOCIMIENTO

SOCIO EMPRENDEDOR DE LA ASOCIACIÓN DE BUENOS EMPLEADORES (ABE)

El 19 noviembre de 2015 recibimos por parte de la Asociación de Buenos Empleadores (ABE), la recertificación como Socio Emprendedor, que demuestra las buenas prácticas de

Capital Humano y la preocupación por la Responsabilidad Social Empresarial en el desarrollo de nuestras actividades. ABE es una iniciativa patrocinada por la Cámara de Comercio Americana del Perú (AmCham) que promueve las buenas prácticas en la gestión humana. Cabe destacar que somos miembros desde el año 2013 y el proceso de certificación lo acredita SGS.

(ii) Organigrama de la empresa:



IV.2 *Gestión Financiera*

(i) Resultados Financieros:

La información financiera correspondiente a los años, 2014, 2015 que aquí se presenta ha sido obtenida de los estados financieros auditados anuales de San Martin Contratistas Generales, los cuales han sido auditados por la empresa auditora independiente Beltrán, Gris y Asociados, firma miembro de Deloitte, quien ha emitido una opinión sin salvedades.

Los estados financieros han sido preparados de acuerdo con los Principios de Contabilidad Generalmente Aceptados "PCGA" en el Perú y con las Normas Internacionales de Información Financiera "NIIF". La información financiera que aquí se presenta deberá leerse conjuntamente con ambos estados financieros y las notas que los acompañan y está íntegramente sometida por referencia a dichos estados financieros.

Estado de Resultados Integrales *Cifras en Miles de Nuevos Soles*	**Año 2014**	**Año 2015**
Ingresos	819,505	918,634
Costo de Ventas	(714,489)	(793,121)
Utilidad Bruta	**105,016**	**120,513**
Gastos de Administración	(40,567)	(47,112)
Otros, Neto	5,091	1,285
Utilidad Operativa	**69,540**	**74,686**
Ingresos Financieros (Neto)	332	166
Gastos Financieros (Neto)	(12,136)	(17,603)
Resultado por Diferencia de cambio	(9,698)	(27,391)
Resultado de Consorcios		(44)
Utilidad antes de Impuesto a la Renta	**48,038**	**29,814**
Impuesto a la Renta	(14,934)	(10,194)
Resultado Integral del año	**33,104**	**19,620**
Participación No Controladora	(131)	160
Participación de la Controladora - San Martin	33,235	19,460
Ganancia neta y resultado integral del año	**33,104**	**19,620**

Estado de Situación Financiera *Cifras en Miles de Nuevos Soles*	Año 2014	Año 2015
Efectivo	39,244	25,728
Fondos Restringidos	1,569	1,456
Cuentas por cobrar, neto	221,383	342,357
Existencias (neto)	25,711	34,380
Impuestos por recuperar y gastos pagado por anticipado	31,416	22,766
Otros activos corrientes	-	2,227
Total Activo Corriente	**319,323**	**428,914**
Inversiones financieras		
Cuentas por Cobrar a largo plazo, neto	11,715	6,061
Propiedades, planta y equipo, neto	178,987	235,906
Activos intangibles, neto	1,780	10,891
Otros activos no corrientes	82	10,396
Total Activo No Corriente	**192,564**	**263,254**
Total Activo	**511,887**	**692,168**
Cuentas por pagar comerciales	123,249	227,966
Otras cuentas por pagar	57,932	33,724
Parte corriente de deuda a largo plazo	94,498	131,243
Otros pasivos corrientes	20,890	24,961
Total Pasivo Corriente	**296,569**	**417,894**
Porción no corriente de cuentas por pagar comerciales		163
Porción no corriente de otras cuentas por pagar	2,535	307
Deuda a largo plazo	55,011	97,898
Otros pasivos no corrientes	3,239	1,709
Total Pasivo No Corriente	**60,785**	**100,077**
Total Pasivo	**357,354**	**517,971**
Capital social suscrito	111,177	111,177
Reserva legal	9,355	12,710
Utilidades no distribuidas	33,935	50,040
Diferencias en cambio por conversión de operaciones en el extranjero	42	86
Participaciones no controladoras	24	184
Total Patrimonio	**154,533**	**174,197**
Total Pasivo y Patrimonio	**511,887**	**692,168**

Indicadores Financieros	Año 2014	Año 2015
EBITDA	134,048	105,320
Índice de Liquidez		
Prueba Corriente	1.1x	1.0x
Prueba Ácida	1.0x	0.9x
Índice de Solvencia		
Endeudamiento Patrimonial	2.3x	3.0x
Endeudamiento de Largo Plazo	0.3x	0.4x
Índices de Rentabilidad		
Rentabilidad sobre Patrimonio	21.4%	11.3%
Rentabilidad sobre Activos	6.5%	2.8%

EBITDA	Utilidad Operativa + Depreciación y Amortización
Prueba Corriente	Total Activo Corriente / Total Pasivo Corriente
Prueba Ácida	(Total Activo Corriente - Inventarios - Gastos Pagados por Anticipado) / Total Pasivo Corriente
Endeudamiento Patrimonial	Total Pasivo / Total Patrimonio
Rentabilidad neta sobre Patrimonio	Utilidad Neta de los últimos 12 meses / Patrimonio
Rentabilidad neta sobre Activos	Utilidad Neta de los últimos 12 meses / Total Activos

(i) Estados Financieros Auditados y Dictamen de los auditores independientes.

IV.4 **COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE Y RESPONSABILIDADCON LOSTRABAJADORES**

(i) Compromiso con el Medio Ambiente:

Gestión Ambiental

Nuestro Sistema de Gestión Ambiental, se encuentra certificado bajo la norma ISO 14001:2004, con lo cual da una garantía de cumplir con estándares internacionales en gestión medio ambiental, siendo ello un valor agregado que ofrecemos a nuestros clientes; gracias a ello, nuestro sistema nos permite identificar previo a nuestros trabajos, los aspectos e impactos ambientales que nuestras actividades podrían generar, estableciendo de esa manera los diferentes controles operacionales suficientes que permitan no alterar las condiciones ambientales existentes.

Nuestros programas que manejamos están enfocados en:

- El control de la calidad del aire, agua y suelo.
- Rehabilitación de las tierras intervenidas en los proyectos entregados.
- El cuidado de la fauna silvestre y la biodiversidad.
- El manejo adecuado de los residuos sólidos.

Dentro de los principales recursos que la empresa consume en sus proyectos, están los combustibles (gasolina y petróleo), así como la electricidad, en base a ello, a continuación se presenta un cuadro resumen:

Tabla de Consumo de Energía por Division de Negocio

Division	Combustible (galones)	Electricidad (Kw/h)
Minería	15,139,469	1,848,879
Construcción	804,831	129,799
Total	15,944,301	1,978,678

Gestión de Residuos Solidos

En base a esta primera línea base, se implementó una seria de controles con el fin de minimizar para el próximo año la generación de residuos mediante planes que contemplan la segregación, recolección, disposición y transporte de residuos.

Division	Residuos			
	Organico (Kg)	Inorganico (Kg)	Peligrosos (Kg)	Peligrosos (gl)
Mineria	52,970	21,482	168,450	40,760
Construccion	84,863	45,386	8,028	10,305
Total	137,833	66,868	176,478	51,065

Capacitación y entrenamiento

Se cuenta con programas intensivos de capacitación a todo nivel de la organización, es por ello que durante el 2015 se capacito un total de 609,500 horas, superando ampliamente las 365,000 horas dadas en el 2014; esto fue uno de los pilares que nos permitió mantener nuestros indicadores dentro de los objetivos esperados.

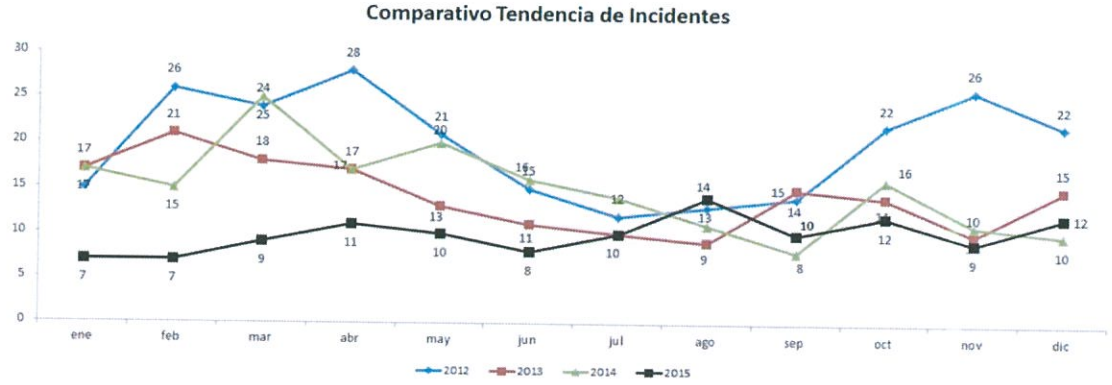
Seguridad y Salud

De acuerdo a nuestra política, documento que define el marco de acción de nuestras operaciones, tenemos un compromiso fundamental con el desarrollo sostenible y nos esforzamos por satisfacerlo a través de la gestión eficaz de la Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Responsabilidad Social.
Nos enfocamos en lograr la reducción de los incidentes y procurar que nuestro negocio aporte beneficios duraderos para la sociedad, tomando en consideración la Salud, Seguridad, Aspectos Sociales, Ambientales, Éticos y Económicos en las decisiones.
Nuestra meta de prevenir accidentes y enfermedades ocupacionales es una responsabilidad indeclinable de todos nuestros empleados y colaboradores, independiente de la función o cargo que se desempeñe. Para lograr esta gestión eficaz en Seguridad y Salud, la organización ha establecido procesos de Administración de Riesgos que se basan en una identificación detallada de todos nuestro potenciales peligros, pasando por una valoración de los riesgos al que las personas, medio ambiente, propiedad y procesos que podrían estar expuestos, con lo cual nos permite implementar controles operacionales que mitiguen o eliminen las probables perdidas.
Entre los temas claves que se desarrollaron durante el año 2015, se destacan 02 procesos:
1.- La restructuración del Sistema de Gestión de Seguridad, Salud y Medio Ambiente (SSOMA), en la cual de definieron 9 elementos macro y más de 37 subelementos; dentro de las actividades se resaltan están las auditorías externas, capacitaciones a nivel Gerencial y de Jefaturas, así como la implementación de planes de acción y de reforzamiento.
2.- Automatización de la Gestión de SSOMA – Nuevo Sistema Propio llamado VitaSAFE

El cual es un sistema de Información en plataforma Web que tienen como objetivo principal gestionar de manera clara, concreta, segura y confiable la información sobre Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente a través de una plataforma web que permitirá cumplir todos los requerimientos de gestión.
Esta sistematización ofrece soporte a todas sus Sedes a nivel Nacional para las Divisiones de Construcción y Minería en cada una de sus operaciones y actividades; los reportes consolidarán información en tiempo real y a través de metodologías de análisis se enviarán notificaciones según Organigrama y niveles jerárquicos para ayudar al seguimiento y monitoreo de la Gestión de Incidentes, RAC's, DSGS, Inspecciones, Entrenamientos y Capacitaciones, Salud ocupacional, Monitoreos, etc., además de las acciones correctivas que se definan en cada una de ellos.

Resultados Obtenidos

Disminución en nuestra tendencia de incidentes por mes y año, en el cuadro adjunto se evidencia claramente que la línea del 2015 (color negro), está por debajo de la línea del 2014 (verde).



El cuadro considera eventos leves (primeros auxilios, atenciones médicas y trabajos restringidos), lesiones con días, así como a la propiedad y medio ambiente.

(ii). Responsabilidad Social

San Martin Contratistas Generales SA, de manera proactiva e involucrada con la responsabilidad social reconoce la importancia de contar con una área especializada en el tema. A partir de esa iniciativa es que desde diciembre del 2015 contamos con una coordinadora del área, quien junto con la Gerencia de HSE, han desarrollado las propuestas en Responsabilidad Social para la empresa.

Para poder realizar este trabajo se identificaron las necesidades de nuestros clientes, qué actividades se habían realizado en Responsabilidad Social y de qué forma podríamos mejorar.

Se han definido así nuestras principales actividades en función a los ejes de desarrollo sostenible:

a. Contratación local.
b. Adquisición de bienes y servicios locales.
c. Capacitaciones internas y externas.
d. Atención de Quejas y Reclamos.

En el 2016, buscamos lograr consolidar toda la información de nuestras obras por medio de reportes que se generarán en base al cumplimiento de las actividades señaladas. Asimismo, estandarizar nuestro programa para todos nuestros proyectos, inclusive para aquellas obras en las que nuestros clientes no soliciten un Plan de Responsabilidad Social.

El área de Responsabilidad Social cuenta con el apoyo de la Gerencia General y las demás gerencias, con ello se asegurará la integración de Responsabilidad Social en toda la organización.

V. Procesos Legales y Administrativos

Los principales procesos legales y administrativos seguidos durante el año 2015son los siguientes:

Demandante	Demandado	Asunto	Monto demandado
San Martín Contratistas Generales S.A 3° Juzgado Civil (Exp. N° 1651-2012)	Ransa Comercial S.A	Indemnización por el concepto de reparación de equipo siniestrado (Perforadora marca Sandvick modelo DP 1500), así como el lucro cesante pagado a favor del dueño del equipo siniestrado.	Indemnización por daños ascendente a S/. 1'018,378.50 (un millón dieciocho mil trescientos setenta y ocho 50/100) nuevos soles
Fernandez-Concha Stucker Abogados EIRL y los miembros de sucesión Claudia Fernández-Concha Leguía 9° Juzgado Civil (Exp. 7322-2014)	San Martín Contratistas Generales S.A	Obligación de Dar Suma de Dinero,sobre los inmuebles ubicados en el Km 23.300-23.400 de la Antigua Panamericana Sur, distrito de Villa el Salvador (conocido como Centro de Distribución y Reparación Central - CDRC)	Indemnización por Lucro Cesante y Enriquecimiento sin causa por la suma ascendente a 14 (catorce) millones de soles.